

MÓDULO DE FORMACIÓN



A3 Software
grupo Wolters Kluwer

a3EQUIPO
Gestión de RR.HH.

- PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE ACCIONES FORMATIVAS
- COMUNICACIÓN FUNDACIÓN TRIPARTITA Y SEGURIDAD SOCIAL
- GESTIÓN INTEGRAL DE LOS RECURSOS HUMANOS

Módulo de Formación

Planifique y gestione todas las acciones formativas de la empresa

El módulo de Formación de la Solución Integral de RR.HH. a3EQUIPO le permitirá detectar **necesidades formativas**, gestionar **planes de formación y bonificaciones** de la Fundación Tripartita y la Seguridad Social, así como el **presupuesto** de Formación.

Algunos de los aspectos más destacables del módulo de Formación son:

PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE ACCIONES FORMATIVAS

- Detección de necesidades formativas
- Gestión de planes de Formación (cursos, asistencia, reservas, costes, etc.)
- Gestión del presupuesto de Formación (a nivel de acción formativa y de empresa)

BONIFICACIONES CON LA FUNDACIÓN TRIPARTITA Y LA SEGURIDAD SOCIAL

- Gestión de bonificaciones
- Control del estado de todas las bonificaciones
- Control de costes por tipología
- Generación de TC's y ficheros para la Fundación Tripartita

GESTIÓN INTEGRAL DE LOS RECURSOS HUMANOS

El módulo de Formación de la Solución a3EQUIPO Gestión de RR.HH. está integrado con las aplicaciones **Gestión de Nómina y Administración de Personal**, los módulos de **Evaluación, Selección, Control de Presencia** y el Portal del Empleado.

Mediante esta integración y el Portal del Empleado se consigue **optimizar y descentralizar la planificación y gestión de las acciones formativas** del Departamento de Recursos Humanos.

A través del Portal del Empleado, los mandos y los empleados pueden realizar las siguientes funciones:

MANDO

- Visualización del plan de formación
- Solicitud para planificar acciones formativas
- Inscripción de empleados a acciones formativas

EMPLEADO

- Visualización de acciones formativas (permite consultar el temario)
- Solicitud de inscripción a la acción formativa

En el módulo de Formación lo primero que se necesita es crear el **Catálogo de las Acciones Formativas** de la empresa y los **Centros de Formación**.

Dentro de las acciones hay que informar todo el **detalle de la modalidad** y las **horas de la acción formativa** para que la aplicación calcule el **coste máximo bonificable**.

